

Propuesta Oferta de Empleo Público 2025 del Personal Técnico de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS) de la Universidad de Almería.

Aprobado en Consejo de Gobierno de 30 de mayo de 2025

Mayo 2025

El artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que será objeto de la oferta de empleo público las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso, pudiendo dicha oferta contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos.

Por su parte la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, prorrogados para el año 2025, establece en su art. 20 el procedimiento para determinar el número de plazas a incluir (tasa de reposición) en la oferta de empleo para el año 2025, derivadas de las jubilaciones, fallecimientos y otras ausencias producidas durante el año 2024 y no computadas en la Oferta de Empleo Público de ese año y las producidas durante el año 2025 hasta la fecha.

Se han producido 14 bajas de Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios:

- 14 por jubilación

Se ha producido la incorporación por concurso a la Universidad de Almería de 4 personas en Comisión de Servicio procedentes de otras Universidades:

Bajas PTGAS (14) – Incorporaciones PTGAS (4) *1,20 = 12 Plazas

La distribución de esos efectivos por Escalas es como sigue:

Subgrupo	Escala	Cupo General	Cupo Discapacidad			Total Plazas
			General	Intelectual	Mental	
C2	Auxiliar Administrativa	6	1			7
C2	Auxiliar Técnica	5				5

Por otra parte la Secretaría General de Universidades en escritos remitido a las Universidades con fecha 13/03/2024 sobre aclaración de la inclusión de las plazas vacantes correspondientes a la promoción interna en las ofertas de empleo público de PTGAS y el cálculo de la reserva de plazas para personas con discapacidad, concluye que en las ofertas de empleo

público deben incluirse las plazas a proveer por promoción interna con el fin de garantizar que la reserva del cupo de plazas para personas con discapacidad se realiza sobre la totalidad de plazas vacantes incluyendo las plazas de acceso y libre y promoción interna.

Promoción Interna Funcionarios:

Subgrupo	Escala	Cupo General	Cupo Discapacidad			Total Plazas
			General	Intelectual	Mental	
A1	Técnica de Administración	6				6
A1	Facultativa de Archivos, Museos y Bibliotecas	2				2
A2	Gestión Administrativa	3	1			4
A2	Técnica de Gestión	3				3
A2	Ayudantes de Archivos, Museos y Bibliotecas	2				2
A2	Técnica de Gestión de Sistemas e Informática	3				3
A2	Técnica de Gestión de Apoyo a la Docencia e Investigación	3				3
C1	Administrativa	15	2		1	18
C1	Técnica Administrativa	12	1	1		14

Total de Plazas: 12 Acceso libre + 55 promoción interna = 67

Cupo de Discapacidad 10% = 7

General: 5

Intelectual (2%): 1

Mental (1%): 1

Adicionalmente se solicita aprobación de una plaza de personal laboral vinculada a la realización de un contrato relevo como consecuencia de una jubilación parcial, que según el Real Decreto Ley 11/2024, de 23 de diciembre, para la mejora de la compatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo, que modifica art. 215 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, tendrá carácter indefinido y a tiempo completo.

Por tanto y en consonancia con la Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública sobre criterios orientadores relativos a la contratación de personal fijo en el sector público, en la modalidad de contrato de relevo, derivados de la entrada en vigor del Real Decreto Ley 11/2024, de 23 de diciembre, para la mejora de la compatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo, dado que el contrato de relevo debe tener naturaleza fija, deberá incluirse en la Oferta de Empleo Público a través de una tasa de reposición específica, tal como se establece en la disposición adicional cuarta del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, previa autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

Grupo	Escala	Cupo General	Cupo Discapacidad			Total Plazas
			General	Intelectual	Mental	
III	Técnico Especialista	1				1